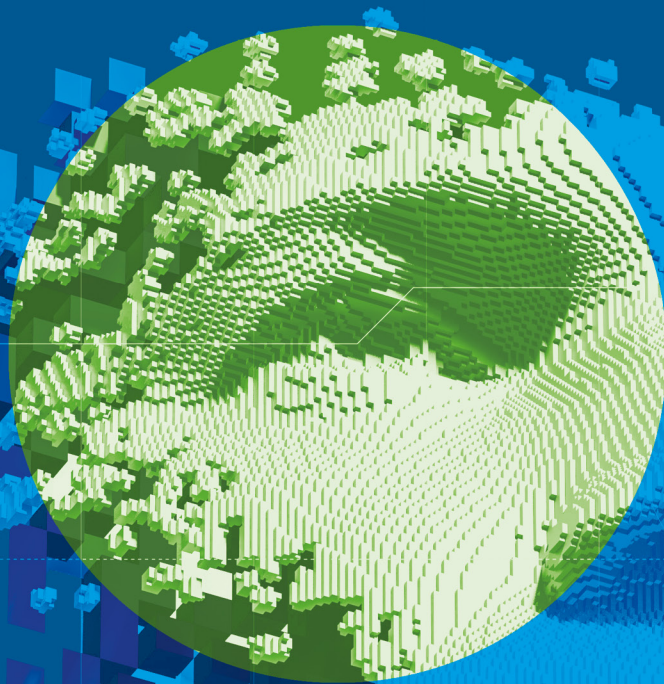


SEMINARE TRAININGS WORKSHOPS



INHALT

GEFÖRDERTE SEMINARE AB SEITE 2

<i>Meisterreihe (M1) Führung in komplexem Umfeld</i>	<i>3</i>
<i>Meisterreihe (M2) Zukunftsorientierung in der aktiven Führungsarbeit: Ziele – Planung – Organisation</i>	<i>4</i>
<i>Meisterreihe (M3) Wertschöpfungsprozesse vor Ort wirksam gestalten und steuern</i>	<i>5</i>
<i>Vorarbeiterreihe (VA1) Führen an der Basis: Der Vorarbeiter und seine Führungsaufgaben</i>	<i>6</i>
<i>Vorarbeiterreihe (VA2) Führen an der Basis: Zwischen Anleiten und Steuern</i>	<i>7</i>
<i>Vorarbeiterreihe (VA3) Führen an der Basis: Akzeptanz für Veränderungsprozesse herstellen</i>	<i>8</i>

Wir sind für Gleichberechtigung und möchten dabei auch, dass unsere Texte leicht lesbar sind. Deshalb wählen wir die männliche und weibliche Form personenbezogener Substantive im Wechsel. Im Sinne der sprachlichen Vereinfachung verstehen wir dies als geschlechtsneutral.

Meisterreihe (M1) Führung in komplexem Umfeld

Sie erhalten Klarheit über Ihre Aufgaben als Führungskraft und die Erwartungen an Ihre Position im Unternehmen. Dabei lernen Sie, sich selbst und Ihre Wirkung in Führungssituationen einzuschätzen. Durch zielgerichtete Kommunikation gewinnen Sie an Umsetzungsstärke und Überzeugungskraft. Sie lernen hilfreiche psychologische Vorgehensweisen kennen, mit denen Sie auch in schwierigen Situationen konstruktiv führen können. Dabei werden auch die rechtlichen Rahmenbedingungen aufgezeigt.

DOZENTEN

Ulrich Darmstätter, Thomas Fink, Rainer Kunigk,
Lothar Niebert, Christoph Zill, Michael Zonsius u. a.

TEILNEHMER

Produktion
Führungskräfte - mittlere Ebene
Meister

DAUER

3 Tage

TERMIN(E)	
20. - 22.09.2021	Steinheim an der Murr
08. - 10.12.2021	Steinheim an der Murr

Weitere Termine finden Sie auf unserer Internetseite

PREISE

Teilnahmegebühr: 980,00 €

Die genauen Preise zu den Tagungspauschalen und Übernachtungen werden bei der Anmeldung angezeigt.

ZUR ANMELDUNG



INHALT

Führungskraft – Rolle und Anforderungen

- Zukunftsorientierung mit Technologiewandel, Industrie 4.0
- Führung 4.0: Führungsaufgabe in Projekt- und Matrixorganisationen
- Mit unternehmerischem Denken das Unternehmen vertreten
- Die eigenen Aufgaben im Produktionsumfeld erkennen und umsetzen
- Sich selbst als Führungskraft einbringen und Akzeptanz herstellen: Persönlichkeit – Haltung – Werte – Methoden

Betriebliche Kommunikation

- Kommunikation als Mittel zur Steuerung von Effizienz, Qualität, Flexibilität, verantwortlichem Handeln, Kooperation und Zusammenarbeit
- „Worüber reden wir eigentlich?“ – Unterschiedliche Formate betrieblicher Kommunikation zielgerichtet einsetzen
- Sich klar ausdrücken, um Missverständnisse und Konflikte zu vermeiden

Situatives Führen

- Sich selbst und andere besser verstehen und führen
- Die Wirkung des eigenen Verhaltens auf andere zielgerichtet einsetzen
- Führungspersönlichkeit: situationsangemessenes Führen
- Was meint mein Gesprächspartner? Signale der Mitarbeiter verstehen und angemessen reagieren
- Mögliche „Fettnäpfchen“ in der Kommunikation vermeiden
- Störungen in der Zusammenarbeit frühzeitig erkennen und vermeiden
- Grundlagen des Arbeitsrechts
- Handlungsrahmen als Führungskraft: Gesetze, Tarife und betriebliche Regelungen

Meisterreihe (M2) Zukunftsorientierung in der aktiven Führungsarbeit: Ziele – Planung – Organisation

In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie Ihre Führungsaufgaben als Vorbild mit Forderung und Förderung erfüllen können, um Ziele gemeinsam mit den Mitarbeitern zu erreichen. Abgerundet wird das Seminar durch das Erlernen grundlegender Techniken zur Optimierung Ihres Zeit- und Selbstmanagements.

DOZENTEN

Ulrich Darmstätter, Thomas Fink, Rainer Kunigk, Christoph Zill, Michael Zonsius u. a.

TEILNEHMER

Führungskräfte der mittleren Führungsebene in der Produktion/Fertigung, Meister, Mitarbeiter in ähnlicher Funktion

Meister

Führungskräfte - mittlere Ebene

Produktion

DAUER

3 Tage

TERMIN(E)

20. - 22.10.2021 Steinheim an der Murr

Weitere Termine finden Sie auf unserer Internetseite

PREISE

Teilnahmegebühr: 980,00 €

Die genauen Preise zu den Tagungspauschalen und Übernachtungen werden bei der Anmeldung angezeigt.

ZUR ANMELDUNG



INHALT

Motivation zwischen Führungsaufgabe und Eigenverantwortung

- Wirksame Mitarbeitermotivation
- Empowerment: Übertragung von Aufgaben, Befugnissen und Verantwortung
- Zielgerichtete Erwartungen an Mitarbeiter formulieren als Grundlage späterer Leistungsbeurteilung
- Motivation in unterschiedlichen Lebensphasen

Gesundheit und Sicherheit als Führungsaufgabe

- Gesund führen – Resilienz stärken
- Verhaltensorientierte Arbeitssicherheit

Agiles Führen: von der Anweisung zur Schaffung von Rahmenbedingungen

- Führungs- und Koordinationsfunktionen in agilen Systemen
- Führen im Spannungsfeld zwischen Einigkeit und Machtwort
- Mitarbeiter qualifizieren, um Anforderungen hochflexibel zu meistern

Unmittelbare Informations- und Entscheidungsprozesse im Shopfloor Management

- Informationen zeitnah einholen und weitergeben
- Die Regelkommunikation im Team, mit Vorgesetzten, internen Kunden und Lieferanten als Basis einer konstruktiven Zusammenarbeit
- „Go and see“ statt „meet and mail“

Durch persönliche Arbeitsorganisation die Arbeit strategisch ausrichten

- Analyse der eigenen Arbeitsorganisation – das eigene Zeitmanagement und die Selbstorganisation optimieren
- Prioritäten strategisch setzen – sich auf das Wichtige konzentrieren
- „Zeitdiebe“ erkennen und nachhaltig abstellen
- Abbau von Überlastung – Persönliches Stressmanagement und
- Delegation von Aufgaben

Individuelle Transferaufgabe für die Praxis

Meisterreihe (M3) Wertschöpfungsprozesse vor Ort wirksam gestalten und steuern

In diesem Seminar wird eingeübt, wie Sie als Führungskraft im eigenen Verantwortungsbereich Prozesse erfolgreich gestalten können. Durch das aktive Einbinden Ihrer Mitarbeiter und der beteiligten Schnittstellen können Sie eine nachhaltige Umsetzung von Verbesserungen erreichen. Die Grundlagen der Moderation einer Gruppe werden geübt.

DOZENTEN

Ulrich Darmstätter, Thomas Fink, Rainer Kunigk,
Lothar Niebert, Christoph Zill, Michael Zonsius u. a.

TEILNEHMER

Führungskräfte der mittleren Führungsebene in
der Produktion/Fertigung, Meister, Mitarbeiter in
ähnlicher Funktion

Meister

Führungskräfte - mittlere Ebene

Produktion

DAUER

3 Tage

TERMIN(E)

18. - 20.10.2021 Steinheim an der Murr

Weitere Termine finden Sie auf unserer Internetseite

PREISE

Teilnahmegebühr: 980,00 €

Die genauen Preise zu den Tagungspauschalen und Übernachtungen
werden bei der Anmeldung angezeigt.

INHALT

Als Führungskraft Prozesse gestalten und steuern

- Leistungsprozesse im eigenen Verantwortungsbereich planen, organisieren, umsetzen und kontrollieren
- Prozesskette: vor- und nachgelagerte Bereiche in die Planung und Steuerung der Arbeit einbeziehen
- Das Spannungsverhältnis zwischen Leistung, Kosten und Qualität optimieren
- Kollegiale Zusammenarbeit im Team verbessern
- Entscheidungsfindung im Team zwischen Einigkeit und Machtwort
- Kennzahlen als Grundlage für die Steuerung von Prozessen

Den Wertschöpfungsprozess optimieren

- Produkte und Prozesse stetig verbessern
- Leistung verbessern: Effizienz, Qualität, Flexibilität, verantwortliches Handeln, Kooperation und Zusammenarbeit
- Verschiedene Verschwendungsarten erkennen, analysieren und reduzieren
- 5A-/5S-Methode zur nachhaltigen Arbeitsplatzgestaltung im betrieblichen Alltag
- Mitarbeiter konstruktiv in Veränderungsprozesse einbinden, z. B. Rüstworkshop
- Mitarbeiter über die Qualifikationsmatrix entwickeln und führen

Besprechungen und Workshops leiten und moderieren

- Optimierungsworkshops strukturieren und leiten
- Praxis der Moderationstechnik und Präsentation
- Einsatz von Taskboards und Standups
- Die Führungskraft als Coach und Moderator

Individuelle Transferaufgabe für die Praxis

ZUR ANMELDUNG



Vorarbeiterreihe (VA1) Führen an der Basis: Der Vorarbeiter und seine Führungsaufgaben

Der Vorarbeiter bildet die erste Führungsebene gegenüber den Mitarbeitern, ist für sie Ansprechpartner und vertritt ihnen gegenüber das Unternehmen. Er unterstützt den Meister dabei, die Ziele, Vorgaben und Standards zu erreichen. Somit sind die Vorarbeiter erster Ansprechpartner der Mitarbeiter bei vielen Fragen und Themen des Tagesgeschäfts. Um dieser Rolle gerecht zu werden, bedarf es Persönlichkeiten, die neben ihrem fachlichen Know-how auch über Fähigkeiten im Miteinander und Führungsstärke verfügen.

DOZENTEN

Ulrich Darmstätter, Thomas Fink, Rainer Kunigk,
Lothar Niebert, Christoph Zill u. a.

TEILNEHMER

Teamkoordinatoren
Gruppensprecher
Personen, die sich auf eine entsprechende
Aufgabe vorbereiten
Vorarbeiter
Schichtführer

DAUER

3 Tage

TERMIN(E)	
15. - 17.09.2021	Steinheim an der Murr
10. - 12.11.2021	Steinheim an der Murr

Weitere Termine finden Sie auf unserer Internetseite

PREISE

Teilnahmegebühr: 870,00 €

Die genauen Preise zu den Tagungspauschalen und Übernachtungen werden bei der Anmeldung angezeigt.

ZUR ANMELDUNG



INHALT

Die Rolle als Vorarbeiter im Unternehmen

- Aufgaben, Pflichten und Kernkompetenzen
- Was bedeutet „Vorbild sein“?
- Vertrauensverhältnis zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten entwickeln
- Den Meister und die Mitarbeiter unterstützen

Erfolgreich führen heißt wirkungsvoll kommunizieren

- Gegenseitige Wertschätzung in der Kommunikation und im Umgang
- Situationsangemessener Umgang mit Mitarbeitern
- Den richtigen Ton treffen
- Verstehen und verstanden werden
- Kommunikationsregeln für den Berufsalltag
- Zuvor Kollege, jetzt Vorarbeiter
- Praxistipps für den Führungsalltag

Demografische Entwicklung und Führung

- Führung von altersgemischten Gruppen
- Mitarbeiter mit eingeschränkter Leistungsfähigkeit einbinden
- Was bedeutet BEM (Betriebliches Eingliederungsmanagement)?

Arbeitseinteilung vornehmen

- Auf Änderungen reagieren und Prioritäten setzen
- Den Überblick bewahren
- Voraussetzungen für einen flexiblen Mitarbeitereinsatz schaffen

Transferaufgabe für die Praxis

Die Teilnehmer haben die Möglichkeit, den firmenübergreifenden Erfahrungsaustausch in kollegialer Form zu pflegen.

Vorarbeiterreihe (VA2) Führen an der Basis: Zwischen Anleiten und Steuern

Effiziente Einarbeitung und gezielte Anpassungsqualifizierung bietet eine solide Grundlage für die tägliche Arbeit. Um dauerhaft hohe Qualitätsstandards zu erzielen, benötigen alle am Prozess beteiligten Personen darüber hinaus ein ausgebildetes Qualitätsbewusstsein. Kontinuierliche Überwachung und konsequentes Gegensteuern bei Abweichungen sind weitere Aufgaben. Sie lernen, die Abläufe und die Ausführung von Arbeiten zu prüfen, die Einhaltung der Arbeitssicherheit zu überwachen, Rückmeldung zu geben und zielgerichtet einzugreifen.

DOZENTEN

Ulrich Darmstätter, Thomas Fink, Rainer Kunigk,
Lothar Niebert, Christoph Zill, Michael Zonsius u. a.

TEILNEHMER

Teamkoordinatoren
Gruppensprecher
Personen, die sich auf eine entsprechende
Aufgabe vorbereiten
Vorarbeiter
Schichtführer

DAUER

3 Tage

TERMIN(E)

29.11. - 01.12.2021 Steinheim an der Murr

Weitere Termine finden Sie auf unserer Internetseite

PREISE

Teilnahmegebühr: 870,00 €

Die genauen Preise zu den Tagungspauschalen und Übernachtungen
werden bei der Anmeldung angezeigt.

INHALT

Anlernen und unterweisen

- Die Vier-Stufen-Methode
- Zeitlich befristet beschäftigte Mitarbeiter führen
- Einsatz von „Paten“

Den Wertschöpfungsprozess im Blick behalten

- Arbeitssicherheit überwachen und gewährleisten
- Qualifizierte Störungsmeldungen weitergeben
- Mitarbeiter flexibel einsetzen
- Verbesserungsmöglichkeiten erkennen und weitermelden

Informationsfluss in der Gruppe sicherstellen

- Teambesprechungen
- Regelmäßige Schichtübergabe gewährleisten
- Gespräche nach Abwesenheit
- Schnittstellenkommunikation

Arbeitsausführung sicherstellen

- Anweisung und Dokumentation
- Rückmeldung geben
- Mitarbeiter zu Verbesserungsvorschlägen anregen

Transferaufgabe für die Praxis

Die Teilnehmer haben die Möglichkeit den firmenübergreifenden Erfahrungsaustausch in kollegialer Form zu pflegen.

ZUR ANMELDUNG



Vorarbeiterreihe (VA3) Führen an der Basis: Akzeptanz für Veränderungsprozesse herstellen

Der Vorarbeiter erkennt die Notwendigkeit von betrieblichen Veränderungsprozessen. In diesem Seminar wird er für Optimierungsthemen sensibilisiert und lernt, wie er eine aktive Rolle in den Veränderungsprozessen einnimmt und seine Mitarbeiter mitnimmt. Der Vorarbeiter erfährt, wie er gezielt auf die Motivation und Leistungsbereitschaft seiner Mitarbeiter Einfluss nehmen kann. So kann er positiv auf das Gruppenklima wirken. Es werden praxiserprobte Wege aufgezeigt, um mit Unstimmigkeiten in der Gruppe umzugehen.

DOZENTEN

Ulrich Darmstätter, Thomas Fink, Rainer Kunigk, Christoph Zill u. a.

TEILNEHMER

Teamkoordinatoren
Gruppensprecher
Personen, die sich auf eine entsprechende Aufgabe vorbereiten
Vorarbeiter
Schichtführer

DAUER

3 Tage

TERMIN(E)

08. - 10.12.2021 Steinheim an der Murr

Weitere Termine finden Sie auf unserer Internetseite

PREISE

Teilnahmegebühr: 870,00 €

Die genauen Preise zu den Tagungspauschalen und Übernachtungen werden bei der Anmeldung angezeigt.

INHALT

Führungsaufgabe Motivation und Zusammenarbeit im Team

- Zusammenarbeit im Team – Akzeptanz im Team
- Wie kann ich die Leistungsbereitschaft zu Effizienz, Qualität, Flexibilität, verantwortlichem Handeln, Kooperation und Zusammenarbeit fördern?
- Engagement Einzelner und Auswirkungen auf das Gruppenklima
- Zusammenarbeit im Team: Unstimmigkeiten in der Gruppe vermeiden und die Gruppe zusammenhalten

Qualitätsbewusstsein

- Qualität beginnt im Kopf
- Probleme und Störungen den Mitarbeitern bewusst machen
- Qualitätsthemen in der Gruppe bearbeiten

Schlanke Produktion und Verantwortung in Prozessen

- Akzeptanz für Veränderungsprozesse herstellen
- Verschwendung erkennen und vermeiden
- Methoden der Prozessoptimierung verstehen und Mitarbeitern erklären
- Probleme erfassen und Abstell- bzw. Verbesserungsmaßnahmen veranlassen
- Lean-Management und Shopfloor-Management verstehen und Mitarbeitern erklären

Transferaufgabe für die Praxis

ZUR ANMELDUNG



IMPRESSUM

Herausgeber und Gestaltung

Bildungswerk der
Baden-Württembergischen
Wirtschaft e. V.
Türlenstraße 2
70191 Stuttgart
Telefon 0711 7682-147
www.biwe.de

Bildnachweis

stock.adobe.com, Freepik

Weitere Informationen finden Sie unter:
www.biwe-akademie.de/impressum

HAUS STEINHEIM

Haus Steinheim 1
71711 Steinheim an der Murr
Telefon 07144 307-0
Telefax 07144 307-173

HAUS REUTLINGEN

Gerhard-Kindler-Straße 6
72770 Reutlingen
Telefon 07121 947990-31
Telefax 07121 947990-35

HAUS BLEIBACH

Silberwaldstraße 24
79261 Gutach-Bleibach
Telefon 07685 9103-0
Telefax 07685 9103-20

Folgen Sie uns auch auf

