

Die Zusammenarbeit im Team stärken

aus der Reihe **Auf dem Weg zur „neuen Normalität“ – In der Zusammenarbeit als Team so richtig durchstarten**

UNSERE IDEEN FÜR SIE

1. Generieren Sie Vorfrende

Vorgehensweise im Team:

- Schlagen Sie die Idee „Vorfrende im Team zu generieren“ dem Team vor und entscheiden Sie sich gemeinsam dafür.
- Generieren Sie dann einen Ideenkorb. Alle Teammitglieder sind aufgefordert ihre Ideen einzubringen. Jeder schreibt seine Ideen auf ein virtuelles Whiteboard oder ein Dokument, wo sie alle im Team Zugriff haben.
- Im nächsten virtuellen Meeting werden die Ideen vorgestellt.
- Anschließend kann sich jeder der Lust hat mitzumachen, eine Idee aus dem Ideenkorb nehmen und in die Realität umsetzen.

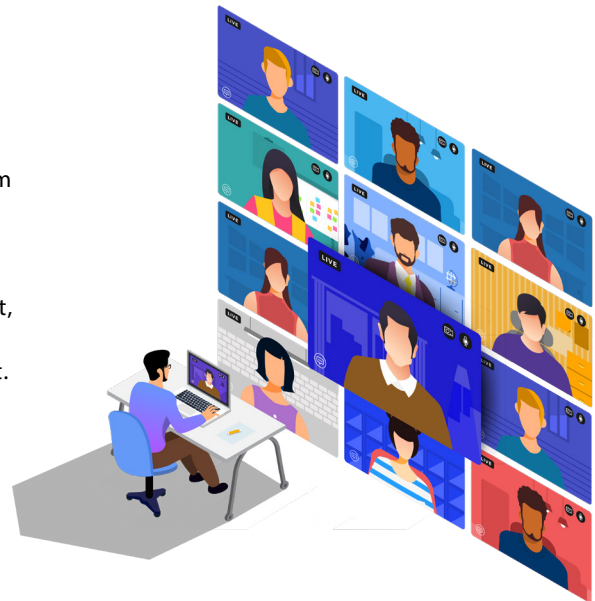
Alternativ dazu:

Erzählen Sie Ihrer Lieblingskollegin davon und fangen Sie einfach an. Vielleicht finden sich Nachahmer oder Sie haben alleine Spaß.

Wichtig:

Wirklich nur positive Ideen sammeln und dann an die Person senden, für die Sie das gerne tun. Vielleicht dem Kollegen, den Sie im Moment nur selten sehen oder vielleicht an denjenigen, den Sie gar nicht so mögen.

Stellen Sie Nachhaltigkeit sicher: Definieren Sie einen Zeitraum, über den die Aktion umgesetzt werden soll. Z.B. jeder wählt pro Woche eine Aktion aus dem Ideenkorb und das für vier Wochen insgesamt.



2. Wagn Sie einen Kopfstand: Perspektivenwechsel

Ziel:

Erfahrungen sammeln, Positives in den Alltag integrieren, mit einander in Kontakt kommen und die Zusammenarbeit verbessern

Vorgehensweise im Team:

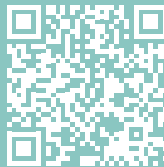
- Konzentrieren Sie sich auf die Fragestellung „Was haben uns die letzten Monate ermöglicht, was uns sonst nicht möglich gewesen wäre?“
- Benennen Sie alles was Ihnen in den Sinn kommt – Situationen, Fähigkeiten, die Sie entwickelt haben, Erfahrungen, die Sie gemacht haben, Erkenntnisse, die Sie gewonnen haben und Überraschungen.
- Halten Sie entweder im Vorfeld oder gemeinsam diese Punkte fest, z.B. auf einem virtuellen Whiteboard oder einem Dokument, wo sie alle im Team Zugriff haben.
- Anschließend wird sondiert. Nutzen Sie dafür Fragestellungen wie z.B. Was davon wollen wir beibehalten? Was von den genannten Punkten war überraschend, hat mich gefreut? .

Achten Sie darauf bei den positiven Punkten zu bleiben. Sollten negative Aspekte auftauchen, lenken Sie den Fokus umgehend um, damit sich die Stimmung nicht eintrübt, sondern positiv bleibt.

Vermutlich gab oder gibt es auch Dinge, die nicht positiv waren. Hier ist es wichtig den Fokus in Richtung Zukunft auszurichten. Was wollen wir in Zukunft anders machen? Was brauchen wir dazu, wer trägt dafür die Verantwortung, wozu wollen wir uns committen.

Sie suchen Begleitung, um sich als Team neu auszurichten? Dann gönnen Sie sich einen Boxenstopp und schauen Sie gemeinsam auf Ihre Zusammenarbeit im Team.

Wo stehen Sie momentan, was wollen Sie zukünftig ändern und wie lässt sich das im Team umsetzen? Sprechen Sie uns an. Wie werfen gerne gemeinsam mit Ihnen einen Blick auf Ihre ganz individuelle Situation.



KONTAKTIEREN SIE UNS

www.biwe-akademie.de/ansprechpartner

In Kooperation mit
© con.sens | Ulrike Regenscheidt

