

Zertifikatskurs zum Personalentwicklungs-Professional 2018



Modularer Zertifikatskurs mit hoher Praxisrelevanz

Zertifikatskurs zum Personalentwicklungs-Professional

MOTIVATION

Dieser Zertifikatskurs stellt die praktische Umsetzung von grundlegenden Unternehmensthemen der Personalentwicklung in den Mittelpunkt. Dabei werden Sie von erfahrenen Praktikern aus den Unternehmen und hochqualifizierten PE-/OE-Beratern begleitet.

Neben den Fachthemen und deren direkte Umsetzung in Ihren Alltag, ist die persönliche Entwicklung und Positionierung in der

Rolle als Personalentwickler ein wesentlicher Schwerpunkt.

So wird es Ihnen gelingen, sich als kompetenter und erfolgreicher Berater im Sinne der Unternehmensentwicklung zu etablieren.



TRAINER



Yvonne Hegele



Eva-Sabine Roßwaag



Ralph Schweiker
und andere



TEILNEHMER

Sowohl PE-Neu- als auch Quereinsteiger finden hier alle relevanten Themen für die direkte Umsetzung. Maximal 8 Teilnehmer

Teilnahmevoraussetzungen

Alle Teilnehmer sind bereits in der Personalentwicklung tätig oder übernehmen PE-Aufgaben während der Laufzeit des Zertifikatskurses.



SEMINARBESCHREIBUNG

Die Ausbildung zum PE-Professional kombiniert fundierte theoretische Erkenntnisse mit der erlebten Praxis. Alle Trainer und Referenten haben langjährige praktische Personalentwicklungserfahrung in Unternehmen. Die Vertiefungsmodule werden durch Personalentwicklungsverantwortliche aus Unternehmen geleitet.

Auf 4 Grundlagenmodule, in denen die wesentlichen strukturellen, prozessualen und persönlichen Inhalte abgedeckt werden, folgen 3 Vertiefungsmodule die im Sinne eines Projekt-Mentorings durch erfahrene Praktiker aus Unternehmen durchgeführt werden.

Die Teilnehmer arbeiten schon während der Ausbildung an sich selbst und an Themen aus ihrem Unternehmensalltag. Das Zertifikat wird nach Durchlaufen aller Module ausgestellt.

Thematische Schwerpunkte der Ausbildung

- Strategie
- Strukturen und Prozesse
- Überzeugung von unternehmensinternen Interessensgruppen (z. B. Geschäftsführung oder Betriebsrat)
- Eigenes Rollenverständnis
- Umsetzung von spezifischen PE-Themen



INHALTE DER AUSBILDUNGSMODULE

Modul 1: Strategische Bedeutung und Strategie der Personalentwicklung (1,5 Tage)

- PE als Teil der Unternehmenskultur
- PE und OE – zwei unzertrennliche Perspektiven
- Strategieorientierung und Leistungsportfolio
- Die PE als ein entscheidender Faktor in der DIN/ISO
- Internes Marketing – Grundlage für den Erfolg
- Projektaufgabe und Vorbereitung Modul 2

Modul 2: Organisation der Personalentwicklung (1,5 Tage)

- Vorstellung eines PE-spezifischen Organisationskonzepts
- Reflexion und Bewertung des Organisationskonzepts
- Ableitung einer unternehmensspezifischen PE-Organisation
- Strukturen, Prozesse und Lernkultur

- Rollen-/Verantwortlichkeitsmatrix in der Personalentwicklung
- Budgetverantwortung und -planung – wichtige Eckpfeiler
- Unterstützende Strukturen (IT, Infrastruktur etc.)
- Begleiter des Erfolgs: Kennzahlen, Qualitätskriterien und professionelles Controlling
- Selbsttest zur Persönlichkeitsstruktur als Vorarbeit für das Modul 3

Modul 3: Meine Rolle als akzeptierter Partner des Managements: Diagnostiker, Gestalter, Berater, Umsetzer (1 Tag)

- Die Grundlage für den Erfolg: meine individuelle SWOT
- Bedürfnisse und Denkweisen der Gesprächspartner verstehen
- Meine individuellen Überzeugungs- und Argumentationsschritte
- Mein Tagesgeschäft als Personalentwickler effizient bewältigen
- Die Auswahl „passender“ Partner (Trainer, Berater, Coaches, WB-Institutionen/Organisationen usw.)
- Projektaufgabe und Vorbereitung Modul 4

Modul 4: Erste Ansätze der wichtigsten PE-Themen und PE-Instrumente in ihrer praktischen Anwendung (1 Tag)

- Die Analyse des Entwicklungsbedarfs im Unternehmen
- Der Beitrag der PE zur Feedback-/Gesprächskultur im Unternehmen
- On the Job vs. Off the Job: Möglichkeiten und Grenzen
- Job Rotation, Job Enlargement, Job Enrichment in der Praxis

Modul 5 Vertiefung: Die Potenzialanalyse – weit mehr als reine Talentsuche (1 Tag)

- Einbringen von Konzepten durch die Teilnehmer: Besprechung, Bewertung, neue Perspektiven, praktische Tipps, Vervollständigung
- Sinn und Zweck der Potenzialanalyse
- Wen binde ich wie und wann in die Planung und Umsetzung ein?
- Aufbau und Ablauf einer funktionierenden Potenzialanalyse
- Nutzung des Potenzialportfolios für weitere Schritte

Modul 6 Vertiefung: Die Mitarbeiterbefragung als wichtiges Managementinstrument (1 Tag)

- Einbringen von Konzepten durch die Teilnehmer: Besprechung, Bewertung, neue Perspektiven, praktische Tipps, Vervollständigung
- Wie die Mitarbeiterbefragung das Miteinander befeuern, aber auch zerstören kann
- Die wichtigsten Kriterien der Mitarbeiterbefragung
- Unterstützende Rahmenbedingungen
- Praktische Beispiele für Mitarbeiterbefragungen mit unterschiedlichen Zielsetzungen
- Der Umgang mit den Ergebnissen

Modul 7 Vertiefung: Die Führungskräfteentwicklung – Teil der zukünftigen Unternehmenskultur (1 Tag)

- Einbringen von Konzepten durch die Teilnehmer: Besprechung, Bewertung, neue Perspektiven, praktische Tipps, Vervollständigung
- Verschiedene Zielsetzungen und Erwartungen: Führungskräfteentwicklungsprogramme zwischen Incentive und nutzbringender Entwicklung
- Erfolgskriterien, um Akzeptanz und Ziele zu erreichen



METHODIK

Im Vorfeld der einzelnen Module erarbeiten sich die Teilnehmer individuell und unternehmensspezifisch relevante Inhalte im Sinne einer praktischen Fallarbeit. Wichtiger Bestandteil ist der Austausch mit den praxiserfahrenen Trainern und Referenten im Sinne einer kollegialen Fallberatung bzw. eines Projekt-Mentorings.



ABSCHLUSS

Zertifikat zum PE-Professional



DAUER

Modul 1 und 2: je 1,5 Tage, Beginn mittags

Modul 3 und 4: je 1 Tag

Vertiefungsmodule 5 – 7: je 1 Tag



TERMINE

Modul 1: 19. – 20. April 2018

Haus Steinheim

Modul 2: 16. – 17. Mai 2018

Haus Steinheim

Modul 3: 20. Juni 2018

Haus Steinheim

Modul 4: 16. Juli 2018

Haus Steinheim

Vertiefung:

Modul 5: 24. Sept. 2018

Haus Steinheim

Modul 6: 22. Nov. 2018

Haus Steinheim

Modul 7: 25. Januar 2019

Haus Steinheim



PREISE 2.950,00 einschließlich Unterlagen

Tagungspauschale in Haus Steinheim (Modul 1 und 2) je 1,5 Tage € 122,50, (Modul 3 bis 7) je 1 Tag € 39,50 *

Diese Module sind als Einheit konzipiert und können nur komplett gebucht werden.

Bei Redaktionsschluss stand die Tagungspauschale für das Jahr 2019 noch nicht fest.

Angebot: Gerne können Sie bereits vor dem Seminar Ihr PE-Thema dem Trainer skizzieren. Sprechen Sie uns an.



Weitere Informationen und Anmeldungen unter www.biwe-akademie.de

* zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer. Die Tagungspauschale enthält die Verpflegungskosten und bei mehrtägigen Seminaren die Übernachtung.

Erfahren. Verlässlich. Innovativ.

Akademie für Personal- und Organisationsentwicklung, ein Unternehmen der Biwe-Gruppe

Haus Bleibach

Silberwaldstraße 24
79261 Gutach-Bleibach
Telefon 07685 9103-0
Telefax 07685 9103-20

Haus Reutlingen

Schulstraße 23
72764 Reutlingen
Telefon 07121 947990-31
Telefax 07121 947990-35

Haus Steinheim

Haus Steinheim 1
71711 Steinheim an der Murr
Telefon 07144 307-0
Telefax 07144 307-173



Ihre Ansprechpartnerin

Beate Nagel
Standortleitung Haus Reutlingen
Telefon 07121 947990-32
nagel.beate@biwe-akademie.de